ottostadt magdeburg

Amt für Gleichstellungsfragen
der Landeshauptstadt Magdeburg

Aktionsplan für Geschlechtervielfalt und gegen Homo- und Transphobie in der Landeshauptstadt Magdeburg – Umsetzung 2017 – 2019 und Fortschreibung 2020 - 2024

ottostadt magdeburg

Amt für Gleichstellungsfragen
der Landeshauptstadt Magdeburg

Handlungsfelder:

1. Aufklärungs- und Bildungsangebote
2. Beratungs- und Unterstützungsangebote
3. Öffentlichkeitsarbeit
4. Netzwerkarbeit
5. Neu: Alter, Pflege und Behinderung

ottostadt magdeburg

Amt für Gleichstellungsfragen
der Landeshauptstadt Magdeburg

Handlungsfeld 1 : Aufklärungs- und Bildungsangebote

u.a. Fortbildungen und Informationsveranstaltungen für Fachkräfte der Kinder- und Jugendhilfe, aus der Verwaltung und für Lehrkräfte

- Bedarf ist weiterhin groß
- Fortbildungen werden spezifischer ausgerichtet / arbeitskontextbezogen

ottostadt magdeburg

Amt für Gleichstellungsfragen
der Landeshauptstadt Magdeburg

Handlungsfeld 2 : Beratungs- und Unterstützungsangebote

u.a. Beratung und Unterstützung von geflüchteten LSBTIQ

- Bedarf ist seit Projektinitiierung stetig gewachsen
- Thematisierung der Situation der Geflüchteten im Beirat für Integration und Migration vorgesehen

ottostadt magdeburg

Amt für Gleichstellungsfragen
der Landeshauptstadt Magdeburg

Handlungsfeld 3 : Öffentlichkeitsarbeit

u.a. Veranstaltungen im Rahmen des CSD, Bereitstellung von Medien zur Thematik für KITA und Schulen, Übersicht über die Fachstellen in MD

ottostadt magdeburg

Amt für Gleichstellungsfragen
der Landeshauptstadt Magdeburg

Handlungsfeld 4 : Netzwerkarbeit

u.a. regelmäßiger Austausch mit Fachstellen/Netzwerktreffen, in städtischen Gremien und Ausschüssen;

Zukünftige Zusammenarbeit mit der neuen Ansprechperson bei der Polizei

ottostadt magdeburg

Amt für Gleichstellungsfragen
der Landeshauptstadt Magdeburg

Neu Handlungsfeld 5 : Alter, Pflege und Behinderung

u.a. Thematisierung der Lebenssituationen von LSBTIQ in der AG Menschen mit Behinderungen und im Seniorenbeirat;

Fortbildungen für Lehrkräfte in der Aus- und Fortbildung innerhalb der Altenpflege

ottostadt magdeburg

Amt für Gleichstellungsfragen
der Landeshauptstadt Magdeburg

Schlussfolgerungen

- Beratungs- und Unterstützungsangebote sind umfangreicher und zielgruppenspezifischer geworden
- Fachkräfteschulungen arbeitskontextbezogen fortführen
- Höherer und professionalisierter Bedarf der Unterstützung von LSBTIQ mit internationalem Hintergrund
- Angebote müssen verstetigt und transparenter werden / ÖA
- Thema LSBTIQ und Alter, Pflege und Behinderung stärker berücksichtigen